



Richard Gonzor  
**Provádím lidi  
životními cykly**

Mince s příběhem  
**Hit letošního jara –  
James Bond 007**

Naši lidé  
**Hana Boxanová**

Hlavní téma  
**Golden Gate se  
v loňském roce dařilo**

# Editorial

Vážení klienti, únorové číslo věnujeme shrnutí uplynulého roku z pohledu naší společnosti. Loňský rok byl pro nás nejúspěšnějším v dosavadní historii. Rekordně jsme rozšířili počet našich poboček, potvrdili jsme svou pozici jedničky na českém trhu s drahými kovy a stali jsme se největším obchodníkem s investičním stříbrem v Evropě. Naše díky patří především vám, našim klientům a spolupracovníkům, bez vás bychom těchto úspěchů nikdy nemohli dosáhnout.

Přineseme vám také rozhovor s trenérem a koučem Richardem Gonzorem a představíme naši kolegyni Hanku Boxanovou, která nedávno postoupila na pozici regionální ředitelky. Ukážeme vám také novinky v moderní numismatice a prozradíme důvody, proč se Němci ve velkém zajišťují zlatem.

Během uplynulých týdnů hýbaly finančními trhy především zprávy o koronaviru, který se šíří zejména v centrální Číně. Už nyní je jisté, že důsledky epidemie nebudou pro světovou ekonomiku zanedbatelné. Čína představuje pětinu světového HDP, zpomalení její ekonomiky může mít tedy velký vliv i na zbytek světa. Investoři proto ve velkém stahují své prostředky do bezpečných aktiv, včetně zlata. To se koncem ledna dostalo na úroveň 1590 dolarů za trojskou unci. Stříbro zatím vyčkává na úrovni kolem 18 dolarů za unci, je tedy aktuálně 88× levnější než zlato, což vytváří mimořádnou investiční příležitost.

Začátkem února Česká národní banka nečekaně zvýšila úrokové sazby. V kontextu událostí ve světové ekonomice jde o dost odvážný krok. Zřejmě nad obavami ze slabého růstu převážil strach z inflace. Není divu,

inflace u nás překročila tři procenta a je nejvyšší od roku 2012. Je však pouze otázkou času, kdy bude ČNB nucena sazby opět korigovat. Příkladem může být rok 2008, kdy koncem března banka zvýšila sazby, aby je zase v září opět snižovala.

Příjemné čtení plné inspirace pro vaše investice vám přeje

**Pavel Ryba**  
obchodní ředitel  
**GOLDEN GATE CZ**



## Kalendář nadcházejících akcí Golden Gate

### Cykly bohatství

10. března – Brno  
Lipová 41a

31. března – Pardubice  
ZŠ Edvarda Beneše, Mírové nám. 1466

### Dům, který postavilo stříbro

26. února – Most  
Pionýrů 2806

10. března – Praha  
VŠE, náměstí W. Churchilla 4

19. března – Bratislava  
Dolnozemska cesta 1

### Číslo měsíce

# 20 mld.

Celková výše cílových spořicíh částek našich klientů.

### Citát měsíce

„Jakákoliv korekce na zlatě je příležitostí k nákupu. Zlato nachází podporu na základě technických analýz i makroekonomických faktorů. Mnoho investorů, včetně centrálních bank, považuje zlato za formu pojištění proti negativním reálným sazbám a potenciálním korekcím na akciovém trhu.“

Investiční společnost TD Securities

# Zveme vás do nové kanceláře v Táboře



V lednu jsme slavnostně otevřeli pobočku v Táboře na adrese Smetanova 1263/30. Vede ji regionální vedoucí Radek Janoušek, město Tábor je dlouho jeho srdcovou záležitostí. „V roce 1996 jsem tu sloužil základní vojenskou službu u brigády rychlého nasazení. Na vojně mě to bavilo, takže na ty časy rád vzpomínám,“ říká Radek s tím, že silné vazby na město mu zůstaly dodnes. Navíc má Tábor zajímavou atmosféru a pestrou historii.

Jeho týmu se povedlo získat krásné prostory po Hypoteční bance za obchodním domem Dvořák. Jde o lokalitu přímo v centru města, přitom dobře dostupnou vlakem i autem s možností parkování. Pobočka je dostatečně prostorná, mohou se v ní tedy pořádat

akce, jako jsou přednášky, školení nebo promítání videí s Mikem Maloneyem.

Golden Gate má v jižních Čechách tradičně silné zastoupení, Tábor nyní doplnil trojúhelník mezi Českými Budějovicemi a Piskem.

Široká reprezentace kanceláři je pro nás důležitá, chceme být našim klientům nablízku, nejen když kov kupují, ale také až ho budou prodávat. Kromě jihočeských poboček nás najdete ještě v Brně, Plzni, Mladé Boleslavi, Kolíně, Sedlčanech, Chomutově, Teplicích, České Kamenici, Ústí nad Orlicí, Otrokovicích, v Jihlavě, několikrát v Praze, Liberci a v Pardubicích.

# Golden Gate se v loňském roce dařilo

Rok 2019 se pro drahé kovy i pro Golden Gate nesl ve znamení pozitivního vývoje. Otevřeli jsme nové kanceláře, upevnili jsme pozici lídra českého trhu s investičními kovy a stali jsme se největším obchodníkem s investičním stříbrem v Evropě. Zásahu na našem růstu máte především vy, naši klienti a spolupracovníci, děkujeme vám proto za vaši přízeň a důvěru.

Golden Gate prodala v loňském roce drahé kovy za 1,9 miliardy korun. Konkrétně 29,7 tuny stříbra, 899 kilogramů zlata a 28 kilogramů platiny. Celková výše cílových částek spořicíh programů přesáhla v lednu 2020 neuvěřitelných 20 miliard korun. Jsme rádi, že se spoření do drahých kovů v Česku stává běžným způsobem ukládání peněz.

Naším klientům nabízíme více než jen drahé kovy, dostávají také špičkový servis a doprovodné služby. Víme totiž, že většina lidí potřebuje nákup drahých kovů vysvětlit a osobně probrat. Součástí našich služeb jsou proto rady, jak nákup správně načasovat a kdy je výhodné využít případných cenových korekcí, aby investování bylo co nejefektivnější.

Zjistili jsme také, že naši klienti jsou fanoušci moderní numismatiky. Velkou oblibu proto zaznamenaly přednášky Mince s příběhem, které pořádáme v regionech pro menší fórum klientů a hostů. Vzrostl zájem o investiční mince, největší úspěch měly Lunární série II a III nebo stálice mezi investičními mincemi, jako jsou kanadský Maple Leaf, vídeňský Philharmoniker, American Eagle nebo mince Lovely Baby k příležitosti narození miminka přímo z dílny Golden Gate.

## Vzdělání je základ

Důležitým posláním Golden Gate je podpora vzdělávání, nejen v případě našich spolupracovníků, ale i klientů a široké veřejnosti. Přednášky organizované Golden Gate si přišlo poslechnout už více než 20 tisíc lidí. Naši největší akcí je každoročně konference Vyšehradské fórum. Má za cíl přinášet srozumitelné a objektivní informace o aktuálních ekonomických tématech a možnostech investic v podání ekonomických špiček. Loňský sedmý

ročník se zaměřil na centrální banky a politizaci peněz. Přednášky rektora vysoké školy CEVRO Institut Josefa Šímy a hlavního ekonoma finanční skupiny Roklen Dominika Stroukala si nenechalo ujít více než 1700 posluchačů, loňský rok tak patřil k nejúspěšnějším.

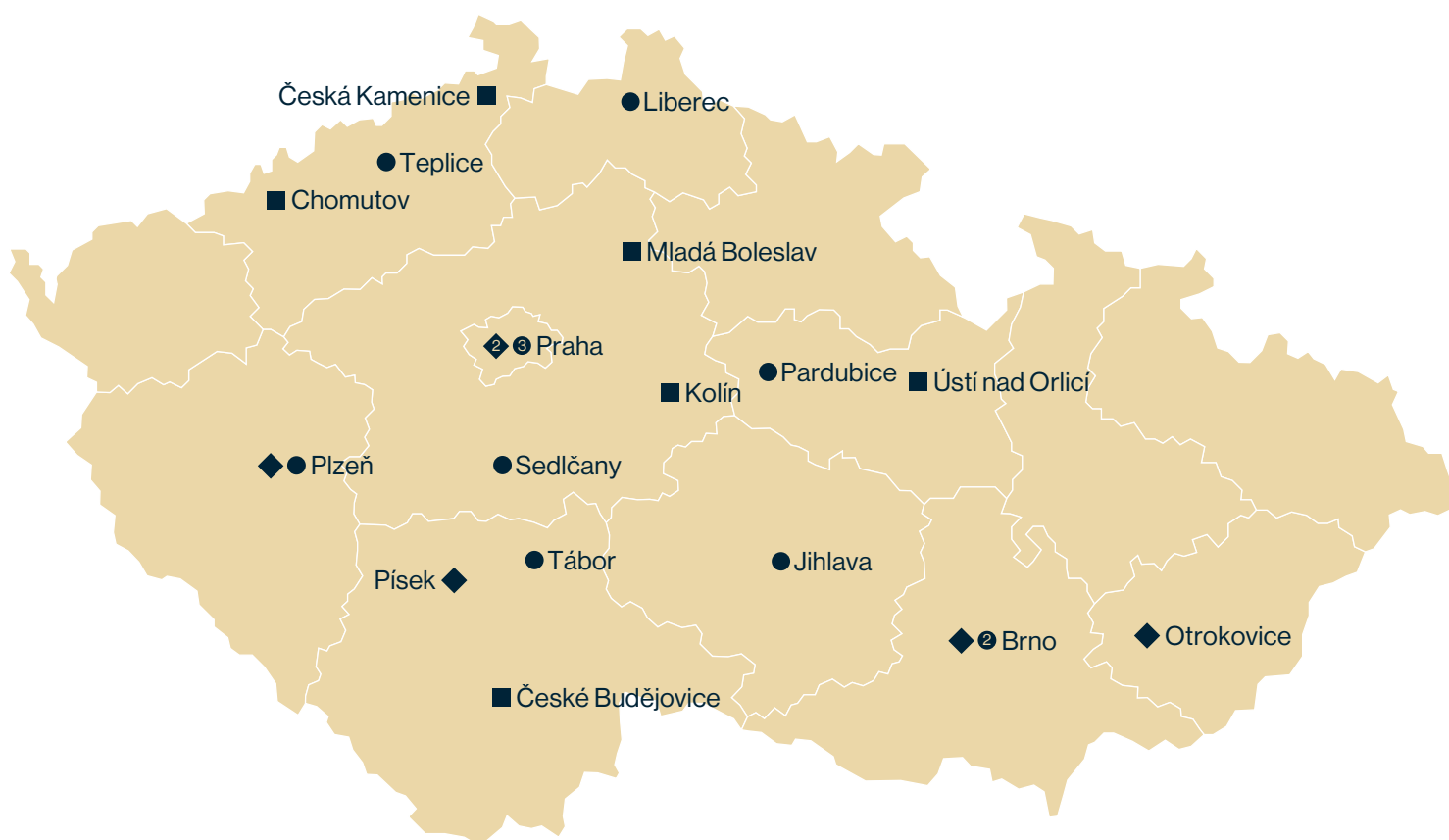
Pravidelně pořádáme také na VŠE v Praze a v regionech ekonomické přednášky *Cykly bohatství a nově Dům*, který postavilo stříbro. Přednáška prozrazuje strategii, jak si na základě dobře načasované investice do stříbra vydělat na dům, nebo dokonce na obytnou čtvrť. Díky rostoucímu povědomí o této komoditě a vzhledem k velmi zajímavé investiční příležitosti, kterou stříbrný kov aktuálně nabízí, jsme v loňském roce objem prodaného stříbra více než zdvojnásobili a stali se evropským lídrem v investičním stříbru.

### Jsme vám blíží

Pokračovali jsme též v rozšiřování naší sítě regionálních kanceláří. Jen v loňském roce jsme zprovoznilí jedenáct nových poboček. Některé jsme ještě nestačili slavnostně otevřít, ale už se v nich pilně pracuje.

Dobře víme, že investice do zlata má dvě fáze – nákup fyzického zlata a jeho pozdější prodej zpět obchodníkovi. Proto je pro nás důležité být našim klientům nablízku a poskytovat co nejlepší podmínky.

Děkujeme vám ještě jednou za vaše rozhodnutí investovat do skutečných hodnot a věříme, že letošní rok bude jak pro vás, tak pro Golden Gate ve znamení dalšího růstu a úspěchů.



Mapa poboček  
Golden Gate

■ oblastní kancelář   ◆ kancelář s výdejním místem   ● nová oblastní kancelář

# Provádím lidi životními cykly

Richard Gonzor je sportovec, trenér, ale také životní kouč a mentor. Jeho základním učením je práce se životní silou, které má sám na první pohled na rozdávání. Na Novoročním setkání Golden Gate vystoupil s přednáškou Peníze, sex a emoce, což jsou prý hlavní témata, která lidé v životě řeší.

## Učíte lidi, jak pracovat se životní silou. Co si pod tím můžeme představit?

Životní síla je něco, co v sobě máme od narození. Všechno, co se nám v životě děje, je projev životní síly. Je možné si ji představit jako energii nebo chuť do života. Moje učení je o tom, že množství životní síly můžeme svým způsobem života spoluovládat prostřednictvím péče o tři základní oblasti našeho života. Jsou to tělo, myšlení a vztahy. Tělo ovlivňujeme tím, co jíme, jak se hýbeme, jak se dotýkáme. U myšlení je důležité, jak s ním

dokážeme pracovat, jak přemýšlíme o sobě, o světě, jaké hodnoty vyznáváme. Co se týče vztahů, tam je důležité naučit se komunikovat sám se sebou, s lidmi kolem sebe, umět budovat vztah v rodině i v týmu. Patří sem i vztah k něčemu, co nás přesahuje, můžeme to nazvat přírodou, energií, někdo to nazývá Bohem.

## Cílem je tedy mít tělo, myšlení a vztahy v rovnováze?

Celistvost je důležitá. Koukám se na lidi skrze různé „brýle“, skrze různé úhly pohledu. Dívám se z hlediska těla, emocí a myšlení, zajímají mě jejich dary a talenty. Když znáte svůj talent a jdete za ním, život se vám často úplně srovná. Zdraví, vztahy, peníze... to všechno si pak sedne. Někdy je nejdůležitější najít talent a jít za ním. Když děláme to, k čemu jsme povoláni, tak nejlíp sloužíme světu kolem nás i sobě. A hlavně je to naplňující.

## Jaké problémy lidé nejčastěji řeší?

Většinou to jsou dva hlavní typy. První jsou vztahové, ať už v partnerství, nebo v profesních týmech. Druhou oblastí jsou strach a sebehodnota. Nízká sebehodnota člověka se pozná například podle přístupu: necítím se sebejistě, protože blbě vypadám, musím zhubnout. Když budu líp vypadat, budou mě lidi líp vnímat a já budu mít větší hodnotu. Někdy se za všemi touhami po lepší postavě a životní změně schovává právě to, že chceme obdiv okolí. Máme představu, že obdiv okolí způsobí, že budeme mít pocit větší sebehodnoty. Ano, trochu to pomůže, ale stáváme se závislí na názoru okolí, a tím přestáváme být sami sebou. Odevzdáváme moc nad svými pocity do rukou někomu jinému. Vzdáváme se své síly. Je to dočasné řešení. Jistější je, když se naučíme vážit si sami sebe. Dávat pozornost a obdiv sami sobě.

## Jak si tedy vědomě pěstovat sebehodnotu?

Základem je vědět, kdo jsem. Pravidelné cvičení může způsobit, že se doslova lépe cítíte. Když cítím sám sebe,

Když znáte svůj talent a jdete za ním, život se vám často úplně srovná. Zdraví, vztahy, peníze... to všechno si pak sedne.



pak lépe vím, co v životě chci a co nechci. A když to vím, mohu za tím jít. Skrze cvičení se dá lépe dojít sám k sobě.

Golden Gate provádí lidi ekonomickými cykly, já je provádím životními cykly. V životě přicházejí tzv. krize nebo přechodná období. Prvním je puberta, přichází osamostatňování, vyhranění vůči autoritám, sexualita, hledání vlastní cesty... Když ale toho člověka podpoříme a dáme mu nástroje a modely, jak s novou situací pracovat, krize nastat nemusí, může to být skok do dalšího levelu. Každá krize v sobě skrývá potenciál, možnost kvalitativního posunu do další fáze života. Další krize přichází, když člověk založí rodinu a má děti. Je to velká změna, zároveň i studijní materiál.

### **I v ekonomice bývá vlastně krize očištný proces, při kterém věci, které nefungovaly, skončí...**

Je ale potřeba hledat nové modely fungování. Krize přijde, když staré modely chování přestanou fungovat. Krize je vlastně i obrovsky kreativní proces, kdy potřebujeme vyčistit staré a do nového prostoru přinést něco nového. Když vyházíte starý nábytek, budete mít prázdný byt. To je dobré, ale co dál? Musíte ho naplnit něčím novým. Pokud nechcete žít v prázdném bytě. Když vyměním partnera a nezměním svoje chování, budu za chvíli žít stejný příběh. Změny v životě musejí vycházet zevnitř.

### **Často se mluví o tom, že v „krizi“ jsou v dnešní době zejména muži.**

Je to tak. Muži hledají nový model fungování. Starý „macho“ model, kdy chlap je chlap, nosí domů peníze, co řekne, to platí a žena kolem něj doma poskakuje, už mizí. Současně si ale myslím, že ve vztahu musí zůstat mužsko-ženská dynamika zachovaná. Ženy taky nejsou spokojené, když mají doma precitlivělou bačkoru, která neumí říct dost. Hledáme proto, jak skloubit chlapeckou tvrdost s citlivostí.

### **Jak se přihodí, že se člověk stane koučem? Přišlo to s vrcholovým sportem?**

Přišlo to se životem. Celkem se mi dařilo všechno, co jsem si usmyslel, že bych chtěl dělat. Ale pořád mi unikala podstata, pocit konečného naplnění. Hledal jsem pocit hluboké spokojenosti. Šest let jsem pracoval v korporátní firmě jako makléř na burze cenných papírů a to mě neuspokojovalo. Řešil jsem proto otázku, jak to sladit. Jak dělat něco, čemu věřím, že má pro mě smysl a současně mě to užívá.

Do toho jsem řešil vztahové a zdravotní problémy, ze sportu jsem si přinesl potíže se zády. Tím, jak jsem tyto věci musel řešit, jsem přišel na to, že mě baví se tím zabývat a spontánně to začínám i předávat.

### **Se životní změnou jste začal sám, nebo jste taky vyhledal nějakého kouče?**

Ze začátku ne, protože jsem chlap a všechno zvládnu sám (*směje se*). To je velký chlapecký dar a zároveň prokletí, že si nechceme nechat pomoci. Pak jsem pochopil, že už to sám nedám, a našel jsem si někoho, kdo mi pomohl. Dnes mám hodně poradců hlavně skrze knihy. Začínal jsem indickým mystikem Oshem, který se zabývá duchovně-emoční oblastí. Dobrá a základní kniha je *Emoční inteligence*.

### **Takže odpovědi, které potřebujete, hledáte v knihách?**

Co mohu doporučit, když řešíte v životě nějaké téma nebo problém, jděte do knihkupectví, kde jsou knihy s danou tematikou. Chvilku se na ně dívejte, a když vám nějaká padne do oka, tak ji otevřete. A většinou už napodruhé nebo napotřetí najdete odpověď na svoje otázky. Ta emoce, kterou v tu chvíli cítíte, vás vede, je to takový kompas.

### **Je něco, na co jste ve svém oboru vyložene alergický?**

Na skuhraly a na spratky. Tak říkám části nás, která přesně ví, proč to nejde. Cokoli, co navrhnete, umí dokonale sestřelit a vymyslí přesný důvod, proč to nejde. Jediná starost takového člověka je zachovat stav, který je. Většinou to jsou velmi šikovní a chytrí lidé, kteří k tomu umí pozvat dokonce i emoce. Ze změny mívají špatný pocit, strach... Takový člověk bývá často chycený v pastí. Důležité je ale u každého respektovat tempo duše. Změny nemůžete tlačit, můžete je nabídnout a podpořit, ale jakmile něco v tom člověku brání změně, je třeba to respektovat. Větru, dešti ani duši se poručit nedá.

### **Trochu jsem čekala, že nejhorší klient je ten, kterého k vám pošle jeho vlastní manželka, abyste s ním něco udělal.**

Takových mužů je celkem dost, je pravda, že ženy bývají v tomto ohledu aktivnější. Většinou ale tihle chlapi výborně naskočí. Ze začátku jsou třeba „přinaštvaní“, ale když vidí, že kurzy mají hlavu a patu a někam vedou, jsou většinou spokojení.

### **Vaše přednáška se jmenovala Peníze, sex a emoce. Můžete trochu přiblížit, co mají tato tři slova společného?**

Peníze, sex a emoce jsou hlavní témata, se kterými ke mně lidé chodí. Co chceme od života? Mít hodně peněz na hodně zážitků, auto, barák, rodinu, a to vše proto, abychom se dobře cítili. Tedy emoce. A sex, to je základní hybatel všeho. Vedle agrese je to nejsilnější,

**Síla týmu je ve sdílení společné vize.**

**Změny v životě musejí vycházet zevnitř.**



nejdostupnější energie, kterou máme. A přitom se jich bojíme, nebo nám je nepříjemné o nich mluvit. To ukazuje na to, že jsme se s těmito emocemi ještě úplně neskamarádili, a tudíž je nevyužíváme naplno. Je to nevyužitý zdroj.

Největší kouzlo nastává, když se naučíte tyto emoce zdravě začlenit do svého života. Začínáte spontánně cítit radost, náboj, chuť sdílet a tvořit. To je pocit vnitřního naplnění, celistvosti, transformace. Emoce se stávají hnacím motorem, silou vašeho života, kterou můžete zapřáhnout do vaší životní vize. Hlava na to není sama. Získává silného spojence – životní sílu emocí. Životní energie je jako univerzální platidlo, stejně jako zlato. Dá se přeměnit na cokoli. Formy energie jsou různé, buď se je naučíte používat, nebo používají ony vás.



### **Často pomáháte v rozvoji i firmám nebo pracovním týmům... Je ta práce o hodně jiná než s jednotlivcem?**

Firma nebo tým je v podstatě taky takový organismus, ve kterém teče energie skrze komunikaci, sdílené vize, hodnoty, pravidla. U týmu je důležitá především osoba vedoucího. Jak přistupuje k práci, vzdělávání, jak dalece věří v to, co dělá. Ti lidé, kteří jsou kolem něj, to pak mívají podobně. Pokud má šéf silnou a jasnou vizi, jak má tým fungovat, začnou se mu tam objevovat takoví lidé. Síla týmu je ve sdílení společné vize a postupů. Je to těžké dosáhnout, ale jde to. Na společném cíli jsou postaveny třeba sportovní týmy. Všichni vědí, že chtějí vyhrát. To je spojuje a díky tomu fungují jako větší celek. Říká se tomu týmová synergie. To je to, co odlišuje skvělý tým od průměrného.

**Životní energie je jako univerzální platidlo, stejně jako zlato. Dá se přeměnit na cokoli.**

### **Co by ještě měl umět dobrý lídr?**

Měl by znát hlavně sám sebe, jaký typ vůdce je. Někdo je víc diktátor, někdo spíš školitel, vizionář, inspirátor... díky tomu bude mít větší cit pro své lidi a bude vědět, jaký typ lidí potřebuje. Další věcí je, naučit svoje lidi mezi sebou komunikovat. Vysvětlit hodnotu každého člena týmu, aby se navzájem respektovali.

Některé typy osobností spolu těžko vycházejí a potom vznikají třenice. A přitom je v týmu potřebujete. Tady pomůže vyškolit lidi i sebe v typologii osobností a potom se lépe chápe, že si nerozumíme ne proto, že ten druhý to vidí špatně, ale proto, že jsme každý jiný. Každý má svůj pohled, svoji pravdu. To je velký posun od soupeření a konfliktu k upřímnému respektu a spolupráci.

### **Někteří lidé, když touží po změně v životě, dělají často radikální řešení a pálí za sebou mosty.**

#### **Doporučujete podobná řešení?**

Někdy je lepší rychlý řez než pomalé trhání. Nesmí se z toho ale stát zvyk. Pokud pravidelně po prvních potížích dělám radikální řešení, tak je něco špatně. Rychlý řez sám o sobě může být dobrý, spíš jde o to, kdy ho využít. Hlavní otázka by měla být vždy: Co dělám špatně? Proč jsem se do této situace dostal? Jak to mohu změnit? Když zjistím, že s tímto partnerem nebo prací už změna není možná, tak to chce rychlé řešení. Nefunkční vztahy ať už v rodině, nebo v práci vás mohou zničit.

### **A není škoda, že se lidé čím dál častěji starají jen sami o sebe a o vlastní štěstí?**

Život z tohoto pohledu prochází dvěma fázemi. V první půlce života musíme řešit hlavně vlastní štěstí. Na víc nemáme kapacitu, ve světě se teprve učíme orientovat a náš vnitřní kompas je nastaven na to, jak se cítíme. Po čase ale zjistíme, že více peněz a uznání už nám více energie a životní radosti nepřinese. Začíná fáze dvě, kdy zjistím, že pokud chci v životě více energie a uspokojení, tak se musím starat i o ostatní. Zjistím, že žiju v nějakém prostředí, ze kterého jsem vzešel, a je dobré se o ně začít starat. Ať už to jsou vztahy, životní prostředí, anebo budování firmy s nějakým přesahem. Člověk začne mít přirozeně potřebu se starat o své okolí. Tyto věci je třeba vyvážit.

Zdá se mi, že my jako společnost jsme zatím v první fázi, snažíme se mít dobře a hledáme, jak maximalizovat svůj užitek a prospěch. Věřím ale, že přijde i druhá fáze a většinou jako společnost pocítíme, že materiálně už máme dost a začneme se koukat, co dál. U některých firem ale tento trend vidím už dnes.

# Hana Boxanová: Kdo vlastní zlato, vlastní svobodu

Regionální ředitelka Hana Boxanová je prototypem úspěšné ženy. Celý život pracuje na manažerských postech, je maminkou tří kluků, a přesto si najde čas i sama na sebe a své koníčky. Za jejím úspěchem nestojí jen pracovní nadšení, ale také hluboké přesvědčení v to, co dělá, a touha překonávat překážky. Čím jsou vyšší a obtížnější, tím je Hanka spokojenější. V práci staví na první místo svůj tým. „Kdybych se rozhodla zítra zůstat na pláži v Karibiku, budou dobře fungovat i beze mě,“ říká se smíchem, ale její kolegové dobře vědí, že by bez práce příliš dlouho nevydržela.

Dětským snem Hanky Boxanové bylo stát se učitelkou, z kádrových důvodů však mohla na vysoké škole studovat jen technický obor. Když byla ve třetím ročníku na chemicko-technologické fakultě, psal se rok 1989. „Bylo to pro mě tehdy hodně silné období a asi od té doby je svoboda jednou z nejdůležitějších hodnot v mém životě,“ vypráví Hanka.

A právě svoboda ji oslovila i v případě Golden Gate. Tu cítí jak při své práci, tak v produktech, které společnost nabízí. Do té doby pracovala vždy v „korporátu“. Hned

## Hana Boxanová

Téměř 15 let pracovala v globální farmaceutické společnosti, kde zastávala vysoké manažerské posty. Do Golden Gate přišla po Vyšehradském fóru v červnu 2013. „Díky vzdělávání v Golden Gate jsem si uvědomila, jak je důležité porozumět systému, ve kterém žijeme a pracujeme, a jak je důležité umět se připravit na budoucnost.“



po studiích ve Škodovce, poté v globální farmaceutické firmě, kde si prošla několika vysokými manažerskými posty. „Bavilo mě přivádět na trh průlomové produkty. Některým lidem jsme tím doslova zachraňovali životy. Připravovali jsme také osvětové kampaně v dobách, kdy psychické onemocnění znamenalo ve společnosti



*Ve volném čase se Hanka ráda věnuje tancování PRO-AM, což je tanec profesionála s amatérem, podobně, jako například ve StarDance. „Je krásné, když vidím dámy, jak všechny u tance rozkvetou, bez ohledu na fyzická omezení. Odhodí starosti a užívají si jen tanec a hudbu. Nechají za sebou vše, co je brzdilo, a začnou věřit samy sobě.“*

stigma. Pamatuju si, jak mi jedna doktorka se slzami v očích děkovala, že jsme jí zachránili maminku. Léky, které na depresi do té doby brala, neúčinkovaly a díky moderní léčbě doslova ožila. Takových příběhů nám pak lékaři líčili mnohem více.“

Korporátní svět opustila poté, co se jí narodil třetí syn. „Pracovala jsem vždycky na sto procent, i když jsem měla malé děti. Ale mít dvě nebo tři děti, to už je velký rozdíl. A navíc pro tři kluky se špatně shání hlídání,“ směje se Hanka. I když jí tehdy hodně pomáhaly

babičky, věděla, že do korporátního kolotoče se už vrátit nechce.

První setkání s Golden Gate proběhlo v roce 2013 na tehdejším Vyšehradském fóru a okamžitě jí myšlenky firmy nadchly. „Říkala jsem si: konečně je tu společnost, která vzdělává veřejnost. Lákala mě možnost prožít znovu pocit, že jsem některým lidem, nebo rodinám zachránila budoucnost a kvalitu jejich života,“ vypráví Hanka a vzpomíná při tom na své rodiče, kteří byli sice vysokoškolsky vzdělání, celý život poctivě a tvrdě pracovali, ale ve své podstatě byli chudí. Svá přání a koníčky si mohli naplňovat až po revoluci téměř v důchodu, kdy začali podnikat. „Nejvíce v životě mě ovlivnila moje maminka. Je to pro mě největší inspirace a vzor. Bude jí 85 let, stále dělá účetnictví a každý rok se školí. Práce je pro ni – i pro mě – jednou z nejdůležitějších věcí v životě,“ dodává Hanka.

Už v průběhu prvního roku v Golden Gate věděla, že tato práce bude její budoucí kariéra. Díky vzdělávání zjistila, že člověk musí porozumět systému, jinak bude sice celý život pracovat a šetřit, ale bohatství si tím nevybuduje. Dalším důvodem pro spolupráci byla možnost konečně začít podnikat. „Uvědomila jsem si, že nechci žít jako moji rodiče. Rozhodla jsem se, že budu bohatá, po všech směrech. Práce byla pro mě celý život na prvním místě. Patnáct let jsem pracovala 12 až 14 hodin denně. Hodně jsem u toho cestovala a viděla jsem, že lidé ve světě, kteří dělají podobnou práci, mají mnohem vyšší životní úroveň. Už dříve jsem sice dokázala vydělat hodně peněz, ale neuměla jsem je správně investovat.“

Do Golden Gate naskočila v jejích raných začátcích, na které se smíchem vzpomíná jako na pionýrské a v řadě ohledů živelné období. „Například přednášky nebyly zdaleka na takové úrovni jako dnes, ale viděla jsem na lidech, že zcela věří tomu, co dělají. To byl důvod, proč jsem do toho šla. Od té doby urazila Golden Gate opravdu velký kus cesty.“

Hanka povýšila na sedmý stupeň kariéry a stala se regionální ředitelkou. Úspěch považuje hlavně za zásluhu svého týmu. Jeho budování se věnovala prakticky od začátku, což považuje za nejlepší školu. „Měla jsem to štěstí a čest obklopit se lidmi, kteří za všechno úsilí, práci a někdy i nepohodlí stojí,“ říká s hrdostí. Na spolupráci s Golden Gate dnes nejvíce oceňuje právě možnost obklopit se lidmi, od kterých se může sama učit a kterých si váží. „Asi největší rozdíl od korporátu je, že tady si člověk svoje lidi vybírá sám. Jsem pyšná a vděčná, když mohu svým kolegům pomoci uvědomit si to, v čem jsou silní, a dodat jim sebevědomí. Největší odměnou je vidět lidi růst.“

# Nastal kalendářní rok Krysy – jaký bude pro vás?



**Gabriela Milfortová**

V sobotu 25. ledna začal nejen rok Krysy, ale také celé dvanáctileté období, které se podle čínského pojetí ponese v duchu kovu. Kov symbolizují nejenom krásné šperky, ale i ostré zbraně, takže ostražitost bude namístě. Kdo letos aktivně uchopí nové příležitosti, čeká ho úspěch. Bude to zkrátka rok plný změn.

## Jasný cíl, vysoké tempo

Krysa ví, že je jen součástí velkého řetězce, ale je to zkrátka osobnost. Svě vysoké cíle, o kterých ostatní jen sní, sleduje a nenechá se rozptylovat. Její cesta je fascinující, plná velkých vítězství, neustálého pokroku, učení a pohybu vpřed. Letošek není pro lenochy a stěžovatele. Sílu a štěstí budou mít ti, kteří budou jednat sebevědomě a asertivně. Kovová Krysa je mazaná, silná a nezávislá. Netoleruje pohodlné nicnedělání a čekání na to, co vám samo spadne do klína. Západní svět ji vnímá jako škůdce. Východní jako zvíře symbolizující odvahu, chytrost a schopnost dosáhnout cílů. Krysa letošního roku vás nabádá překročit hranice osobního komfortu a vydat se ve prospěch dočasného nepohodlí a růstu. Pro cílevědomé a ctízádnostivé lidi bude tento rok opravdovým pozhnáním.

## Přemýšlení a diplomacie

Pravidelně analyzujte své jednání i chování ostatních. Nedovolte, aby vnější podmínky zasahovaly do vašich plánů. Pro letošek bude platit: lepší vrabec v hrsti než holub na střeše. Nenechte se přílišnými, nepromyšlenými ambicemi tlačit do riskantních akcí a nečistých obchodů. Kov je spojen s řádem, pořádkem, čistotou – ale také lámáním kostí.

## Fyzická kondice a čistá hlava

Aby vás krysí činorodost a bojovnost nevyčerpaly a nepoškodily vaše zdraví, měli byste věnovat pozornost fyzické zdatnosti. Odpočiňte si, užijte si zábavu, kulturu... a taky začněte cvičit a čistit si hlavu... třeba pravidelnou meditací. Zatímco selátko rádo hodovalo s přáteli u plného korytka, štlhlá a šetrná Krysa se bude starat o položení základů pro budoucí prosperitu formou dlouhodobých investic – takže se těšte na stabilizaci váhy i kondice, pokud ovšem nebu-

dete čekat, že se to stane samo. Vaše úsilí bude však náležitě odměněno.

## Nejen práce, hlavně vztahy

Krysy jsou starostlivé hostitelky i matky. Letošek tedy podpoří každého, kdo bude chtít budovat vztah a usilovat o harmonizaci svého osobního života. Bude vhodný pro uzavírání manželství a rozšiřování rodiny. Páry letos seždané mají před sebou klidný a šťastný rodinný život a ti zadaní zase mají šanci svůj svazek posílit. Pokud je vaše srdce stále volné, budete co nejčastěji mezi lidmi. Šance, že potkáte pravého partnera, jsou letos opravdu vysoké. Pokud se otevřete okolí, začnete být obklopeni zajímavými lidmi. A ti vám pomohou najít odpovědi na otázky, které vás vždycky zajímaly.

## Dosahování cílů a finance

Úspěch a sklizeň čekají na ty, kteří už nějakou dobu neúnavně pracovali. Finance pak na ty, kteří už dříve investovali do výnosného podnikání. Otevřete se všemu novému a buďte připraveni tvrdě pracovat na dosažení cílů. Pokud budete mít z práce potěšení a také bude alespoň trochu souviset s kreativitou, přinese vám nakonec všechno – postup v kariéře, uznání i materiální hojnost.

## Jednotlivá znamení

**Krysa:** bude mít profesně i vztahově úspěšný rok, pokud se nenechá zastavit překážkami, které přijdou. Pozor by si měla dát na dostatečnou regeneraci, protože tempo roku bude „rychlé“.

**Buval:** rok přeje profesním změnám a sebezvědlávání. Dodržovat by měl rovnováhu mezi prací a odpočinkem, nejlépe v přírodě či u moře. Letošek je pro Buvaly příznivý na miminka a svatby.

**Tygr:** dobrá doba na realizaci nových výnosných projektů. Zažije prosperitu nejen v profesním, ale i soukromém životě, kde však budou zapotřebí trpělivost a moudrost. Měl by si hlídat pohyb a nepřetěžovat se.

**Zajíc:** se letos profesně pohne z místa, nabídek bude mít více. Pozor na kvalitu myšlení – měl by čas věnovat józe či běhu, dobře jíst a bude více fit

fyzicky i duševně. Napláňovat dovolenou by měl ideálně už na jaře, nejspozději v létě.

**Drak:** když přijme své ego a trochu se zklidní, bude žádaný kolega a vyhledávaný odborník. Je třeba se učit, jít s dobou a nepovyšovat se. Ve vztazích ho čeká řada setkání, ty správné vztahy pozná především díky své intuici.

**Had:** rok odvážných rozhodnutí a velkých vítězství. Neusnout na vavřínech, chopit se příležitostí. Častěji odpočívat, třeba i kulturou. Nebrat si práci domů, prospěje to jeho vztahům.

**Kůň:** zůstane profesně, kde je. Měl by však bez váhání přijmout studijní cestu či kurz. Zvýšenou pozornost věnovat letos svému zdraví. Pokud vyvine aktivitu a ovládne lépe emoce, čeká ho spousta příjemných setkání.

**Koza:** letos může prosadit a významně finančně zpeněžit svou kreativitu a znalosti. Nedělat dluhy. Měla by odpočívat a sportovat. Pro ty bez vztahu letos může přijít vše – partner, svatba, dítě i nové bydlení.

**Opice:** čeká ji opravdový profesní průlom, zdraví by měla řešit nejlépe s odborníkem. Pokud se do nového vztahu nevrhne naplno a nechá prostor postupnému poznávání, bude mít štěstí v lásce.

**Kohout:** i přes hodně práce se mu bude profesně dařit a dojde k postupu, finančně se bude mít nejlépe na konci roku. Měl by šetřit energií i časem a posilovat svou imunitu. Ve vztazích přestat žít iluzemi a být vlídnější ke svému okolí.

**Pes:** měl by udržovat rozumné tempo práce a pozorně sledovat své okolí. Pravidelně střídá odpočinek s prací. Dostatečně spát a sportovat. Měl by si udělat čas na koníčky i společnou dovolenou s partnerem.

**Vepř:** by se měl soustředit na specializaci a také na svůj vnitřní svět. Finance budou v pořádku. Zdravotně pozor na únavu a negativní lidi v okolí. Svobodní Vepři by na podzim měli potkat zajímavou osobu a vše při taktním jednání dopadné dobře.

# Hit letošního jara – James Bond 007



Nejdelší filmová série na světě o agentovi britské tajné služby s číslem 007 se stala inspirací pro nejnovější kolekci mincí z dílny prestižní The Perth Mint.

„Jmenuji se Bond. James Bond.“ To je asi nejslavnější a zároveň nejparodovanější hláška ve světové kinematografii. I díky ní znají fešáckého agenta s povolením zabíjet filmoví fanoušci po celém světě.

James Bond se na filmových plátnech objevil poprvé v roce 1962 ve filmu Dr. No. I dnes po téměř 60 letech bývají filmy s Jamesem Bondem kasovními trháky. V hlavní roli se v průběhu let vystřídal šest herců včetně zatím posledního Daniela Craiga, jenž se po snímcích Casino Royale, Quantum of Solace, Spectre a Skyfall chystá letos uvést pátý snímek. Není čas zemřít, oficiálně svůj poslední v této roli. Celkem půjde už o 25. bondovku a její premiéra je naplánována na začátek dubna.

Design mince vychází z jednoduše geniálního loga, které v roce 1962 vytvořil Joseph Caroff. Logo se objevuje na začátku každého filmu a stalo se jedním ze symbolů tajného agenta. Jednoduchost měl ostatně rád i autor knižní předlohy Ian Fleming. Když novinářům vysvětloval, jak vzniklo jméno slavného agenta, uvedl: „Chtěl jsem co nejjednodušší, jednotvárně a prostě znějící jméno, které jsem mohl najít,

a James Bond znělo lépe než cokoli jiného. Kolem něj se stane řada zvláštních událostí, ale on bude neutrální anonymní postavou a tupým nástrojem ovládaným ministerstvy.“

The Perth Mint vydává mince 007 ve třech variantách: stříbrné, zlaté a stříbrné s vysokým reliéfem a pozlaceným detailem. Váha všech kousků je jedna trojská unce a jejich počet je přísně limitován. Vzhledem k vysokému zájmu a omezenému počtu jsou mince velmi brzy vyprodány.

Světové mincovny plánují pro letošek celou řadu zajímavých emisí. Budeme vás proto v tomto roce každý měsíc e-mailem pravidelně upozorňovat na nejzajímavější tipy. Můžete se těšit na novinky ve stylu Antique Finish, na filmovou tematiku (např. Jurský park nebo Návrat do budoucnosti), připomeneme si také řadu významných výročí a osobností (konec druhé světové války, John Lennon nebo Queen).

Pokud vás už nyní téma některé mince zaujalo, doporučujeme si ji nezávazně rezervovat na e-mailu: [info@goldengate.cz](mailto:info@goldengate.cz).



# Němci se ve velkém zajišťují zlatem

Australská mincovna a slévárna The Perth Mint zaznamenala na konci roku 2019 rekordní nárůst tržeb. Poptávku táhlo především Německo, které nakupovalo nejvíce zlata za poslední tři roky. Mincovna v prosinci prodala 78912 trojských uncí zlatých mincí a slitků, což znamená nejvyšší objem od října 2016.

Vánoční nákupní horečku v Německu odstartovala úprava legislativy, která od 1. ledna 2020 snížila tamní limit na anonymní nákup drahých kovů z deseti na dva tisíce eur. Mnoho lidí se tak snažilo na poslední chvíli využít možnost nakoupit anonymně větší množství kovů. Všichni velcí obchodníci se zlatem v Německu před koncem roku 2019 hlásili doslova vyprodané regály.

Dalším důvodem rostoucí poptávky po zlatě jsou obavy německých investorů z budoucího ekonomického vývoje. Německo je silně zasaženo obchodními válkami a technické recesi se vyhnulo jen o 0,1 %.

Němci jsou tradičně silným odběratelem zlata. Největší zájem je podle mincovny The Perth Mint o investiční mince s klokanem a o Lunární sérii. Mincovna proto očekává, že lednové prodeje budou také vysoké. Pěťadvacátého ledna totiž začal čínský nový rok, kterým se Lunární série inspiruje.

## Němci a zlato

Německé domácnosti vlastní asi 9000 tun zlata, což je nejvíce v historii. Je to 2,5× více, než vlastní německá centrální banka, a o 250 tun více, než držely v roce 2016.

Němci spolu s Bundesbankou drží 6,5 % světových zásob zlata.

Zhruba 38 % Němců (26 milionů) vlastní fyzické investiční zlato v podobě slitků a mincí.

Celkový podíl zlata na jejich majetku je 1,9 %.

Průměrný dospělý obyvatel Německa má v průměru 58 gramů zlata ve špercích a 71 gramů v podobě slitků a mincí.

Až 91 % těch, kteří zlato nakoupili, jsou se svou investicí spokojeni, 82,5 % chce zlato držet i nadále a 78 % plánuje dále nakupovat.

Podstatně více nakupují lidé na jihu země.

# Kancelář v Ústí nad Orlicí věnovala 40 tisíc místní Charitě

Rodina, domov, důstojný život. To jsou zastřešující hodnoty pro téměř dvě desítky služeb, které poskytuje Oblastní charita Ústí nad Orlicí obyvatelům Orlickoústecka. Snaží se podpořit člověka tam, kde se cítí nejlépe – doma, mezi svými blízkými.

Většina služeb Charity je poskytována v domácnostech klientů, a tudíž je nezbytným pomocníkem pro výkon jejich práce auto. Do terénu každý den vyjíždí 40 vozidel, která dopravují zdravotní sestřičky, pečovatelky nebo sociální pracovníce tam, kde jsou potřeba. V roce 2019 podpořili lidé z orlickoústecké kanceláře svými dary ve výši 40 tisíc korun bezpečný a jistý dojezd pracovníků domácího hospice Alfa-Omega, pečovatelské služby nebo domácí zdravotní péče v podobě zajištění zimní výbavy vozů.

„Slova jako pomoc a podpora vnímáme jako velmi důležitá, a protože ještě důležitější než slova jsou činy, rozhodli jsme se za orlickoústeckou Golden Gate podpořit finančním darem Oblastní charitu Ústí nad Orlicí,“ říká oblastní vedoucí Michal Kolář, který má s péčí Charity osobní zkušenosti. „Poskytli mé rodině neocenitelnou pomoc ve velmi těžkých dobách. Jsou to andělé, o kterých člověk neví, dokud je nepotřebuje.“



**GOLDEN GATE CZ a.s.**

Václavské náměstí 1282/51  
110 00 Praha 1

+420 840 888 999

+420 776 448 853

[info@goldengate.cz](mailto:info@goldengate.cz)

[www.goldengate.cz](http://www.goldengate.cz)